

## תקנון למניעת הטרדה מינית

עיקרי הוראות החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח 1998- ותקנותיו, בהתאם לסעיף 7 (ב)

כל שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך.

"הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק. המטריד צפוי לעונש של שנתיים עד ארבע שנות מאסר".

### למי מתייחס החוק?

- ההטרדה וההתנכלות יכולים להתבצע על ידי גברים ונשים כאחד ולהיות מופנים כלפי שני המינים.
- החוק חל על כל עובדי המועצה.
- החוק חל גם על עובדי קבלן המועסקים בפועל על ידי המועצה.

### מהי הטרדה מינית והתנכלות?

- סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני
- מעשה מגונה (די באירוע יחיד)
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
- התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם
- ניצול יחסי כפיפות או מרות באופן מיני
- דוגמה להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף חלק מוצנע מגופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (במפורש או במשתמע) לפטר עובדת או פוגע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות איתו או לקיים איתו יחסי מין.
- התנכלות אסורה: כל פגיעה בעובד/ת או במבקש/ת עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כל פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית

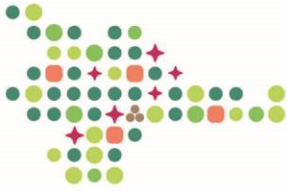


מה לעשות אם הוטרדת מינית או התנכלו לך?

- מומלץ לתעד את האירוע ככל הניתן ולגבותו בעדים (לספר לחברה או לבן/ת משפחה)
- החוק מציע שלוש אפשרויות, ניתן לנקוט בחלקן או בכלן, במקביל או בזו אחר זו:
  - טיפול באחריות המעביד – ניתן להתלונן על ההטרדה המינית אצל האחראי/ת על פי חוק למניעת הטרדה מינית בעבודה, או אצל המעביד/ה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.
  - הליך פלילי – ניתן להגיש תלונה במשטרה, כדי לפתוח בהליך פלילי.
  - הליך אזרחי – ניתן להגיש, תוך 7 שנים, תביעה אזרחית בבית המשפט (בדרך כלל בבית הדין האזורי לעבודה)
- לטיפול בהטרדה מינית במקום העבודה יש לפנות לממונה על מניעת הטרדות מיניות ברשות.

בירור התלונה אצל מעביד/ה:

- האחראי/ת י/תפעל לבירור התלונה, תשמע את המעורבים והעדים ותבדוק את המידע.
- האחראי/ית גם תיידע את המתלונן/ת באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק.
- אחראי/ת לא י/תטפל בבירור תלונה אם הוא/היא בעל נגיעה אשית לנושא התלונה או למעורבים בה, ויעביר את הבירור לאחראי/ת או לממלא/ת מקום או למעביד/ה.
- בירור התלונה יעשה ביעילות ובלא דיחוי.
- בירור תלונה יעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילו (מונח משפטי לכינוי מי שהוגשה נגדו התלונה) ועדים אחרים.
- בתום בירור התלונה תגיש האחראי/ת למעביד, ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות להמשך הטיפול בה.
- המעביד/ה יחליט בתוך שבעה ימים על המשך הטיפול בנקיטת צעדים או באי נקיטת צעדים, במטרה למנוע המשך ההטרדה המינית וכדי לתקן פגיעה שנגרמה למתלונן.



- המעביד/ה יגן על המתלונן/ת במהלך בירור התלונה מפני פגיעה בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה ובין היתר המעביד/ה יפעל להרחקת הנילון מהמתלונן/ת, ככל הניתן וככל שנראה נכון בנסיבות העניין.
- המעביד ימסור למתלונן/ת הודעה מנומקת בכתב על החלטתו/ה, וכן יאפשר למתלונן/ת לעיין בסיכום האחראי/ת ובהמלצותיו/ה.

בת-שבע פיק, ממונה על הטרדות מיניות במועצה.

מייל: [batsheva@gezer-region.muni.il](mailto:batsheva@gezer-region.muni.il)

טלפון: 08-9274067, טלפון נייד: 054-7618617

